

## Rapport moral 2014 Inf'OGM

### **En plein changement de paradigme...**

Afin d'être au plus près des valeurs d'Inf'OGM, nous avons choisi de ne plus penser dans un cadre qui nous était donné, mais de repenser le cadre, un gros pari lancé par Frédéric Jaquemart et qui prend sens petit à petit. Ce cadre nous l'ajustons ensemble administrateurs et salariés pour qu'il corresponde à notre mission : apporter une information précise à la société civile sur la question des biotechnologies, et plus largement, aux nouvelles techniques, et aux semences.

Observer sous un angle plus large était devenu nécessaire par rapport au nouveau contexte du sujet OGM et des thématiques qui s'y sont ajoutées. Nous nous étions engagés à produire de l'information, et dans un contexte où se multiplient les innovations, dans un cadre légal lui aussi changeant, rendre lisibles des discours - qui éloignent les citoyens de par leur complexité - est notre priorité. Chaque semaine, nous publions des brèves, des articles qui permettent d'interroger un modèle de société, de rendre compte des alternatives, des autres possibilités. Fidèles aux valeurs d'origines, nous ne distribuons pas des bons et des mauvais points, nous faisons confiance à nos lecteurs, nous misons sur la transparence et l'accès à l'information et ça c'est un changement de paradigme !

Cette ouverture se traduit aussi dans la participation active d'InfOGM aux veilles citoyennes « semences » et « abeilles et pesticides ». Elle est une indication forte de la nécessité de cerner les sujets d'un point de vue technique, mais aussi de les questionner d'un point de vue politique et économique.

Par ailleurs les veilles par zone géographique nous permettent de développer des liens étroits comme par exemple avec la Nouvelle Calédonie, l'Afrique, l'Asie, ou, nous révèle des zones sur lesquelles trop peu d'information circule, la Chine et le Moyen-Orient en sont des exemples. Nous sommes donc confrontés à nos limites de mobilités, car ces sujets nécessiteraient des enquêtes de terrain.

### **Une reconnaissance de plus en plus solide.**

Que ce soit au niveau français, ou européen, nous avons pu constater que les instances reconnaissent de plus en plus notre capacité d'expertise. L'ANSES nous demande de discuter du « débat sur le débat »<sup>1</sup> les ministères de l'agriculture et de l'environnement nous reçoivent, mais surtout la société civile et la presse reconnaissent notre travail, et nos actions se coordonnent dans un tissu national et européen.

Nos partenaires financiers sont de plus en plus sensibles à ce que nous défendons et à nos manières de faire. Nous ne pouvons que les remercier pour leur soutien.

### **Une année animée**

Il y a beaucoup de choses à dire tant les rédacteurs produisent des textes importants dans une actualité florissante. Mais nous nous arrêterons sur deux points :

#### 1. la discussion autour de la stratégie.

Nous avons encore cette année organisé un séminaire afin de prendre le temps d'interroger nos pratiques et surtout nos objectifs. Ce temps de partage nous a ressourcés, nous donnant la possibilité d'avancer dans une organisation capable de valoriser les spécificités de chacun et d'en faire un plus. Notre stratégie consiste à montrer, rendre visible tout un système qui agit sans se soucier de l'opinion des citoyens, des acteurs de la société civile bref d'une population pourtant concernée directement par l'usage des OGM, la problématique des semences, ou encore de la propriété intellectuelle. S'attachant à rendre compte des aspects économiques, éthiques et sociaux de ces problématiques, notre stratégie est bien de comprendre qu'aller à contrecourant renforce des positions de dominants dominés quand nous voulons penser dans un cadre plus juste. En montrant ce qui se passe sur les biotechnologies et les semences, nous révélons d'une part « la catastrophe » que subit le monde agricole et d'autre part les autres chemins, les autres possibles, à travers les semences paysannes par exemple. Pour nous informer, c'est aussi rappeler aux citoyens qu'ils ont le choix, et donc le droit de choisir, et que c'est important de préserver cet espace.

---

<sup>1</sup> Nous entendons à travers cette question souligner le fait que selon la question qui a été posé et la formulation de cette dernière, le débat engagé est déjà orienté. Ainsi, nous avons dans nos travaux de nombreux faits permettant de dire que les institutions seules ne peuvent prétendre poser les termes d'un débat qui porte sur des faits de société, mais que la société civile doit être entendue dans ces questions sur son avenir.

2. les mouvements de salariés.

L'année a également été marquée par les départs de Céline, chargée de la communication, arrivée en fin de CDD et d'Erell Kergourlay, notre secrétaire comptable, qui a souhaité une rupture conventionnelle. Ces départs nous ont pris du temps, car nous avons souhaité nous interroger sur les contenus des postes et notre manière d'accompagner, ceci en réfléchissant à la déclinaison de notre stratégie. Aussi nous avons apporté des modifications aux postes pour mieux vivre les valeurs de l'association de transversalité et d'absence de hiérarchie. Depuis le mois de Novembre, nous nous sommes donné les moyens de miser sur l'ensemble des compétences et de mieux les répartir pour assumer la suppression du poste de délégué général et donc d'impliquer chacun autrement et concrètement à la vie politique et organisationnelle de l'association.

L'ensemble des activités et des articles réalisés sur l'année 2014 montre les effets positifs de la restructuration de l'équipe. Nous ne pouvons que remercier les salariés qui ont pris en charge plus de tâches à de nombreux moments pour porter les missions des uns et des autres dans ce contexte de renouvellement.

#### **Les adhérents, membres et autres bénéficiaires**

Alors que nous regrettons de n'avoir toujours pas trouvé de solution pour mieux impliquer nos adhérents, à l'inverse nous saluons l'implication des bénévoles. Nous remercions particulièrement l'aide de Jean-Pierre, malgré son choix de démissionner, a su rester le temps nécessaire à inf'OGM afin que l'équipe trouve de nouvelles solutions.

#### **Les bénévoles du CA**

Nous avons été heureux de sentir que nous étions une équipe. Nous sommes conscients de la difficulté de se rendre disponible et donc nous trouvons encore plus important l'ardeur avec laquelle nombre d'entre nous ont pu être présents. En effet, certains ne peuvent afficher une présence régulière, toutefois il faut souligner la réactivité par courriel, et la manière dont chacun bricole au mieux dans l'intérêt d'Inf'OGM. Et puis cette année a aussi été marquée par le changement de « statut » de deux de nos administratrices qui sont devenues Mamans alors nous avons trouvé assez normal au sein du CA de travailler un peu plus en attendant leur retour.

Le fonctionnement collégial avec 3 Présidents a montré sa richesse, travailler main dans la main a été une très belle expérience et a rendu possible une continuité sur les suivis.

#### **Les projets à venir**

Sur l'année à venir, nous souhaitons donc poursuivre dans notre lancée. Nous sommes heureux de la mise en place des tables rondes, des comités de rédaction, de la réflexion autour du journal, autant de chantiers qui s'annoncent passionnants. Pourquoi, passionnant, car pour conclure, il faut bien souligner la passion qui anime chaque membre de l'équipe salarié ou bénévole ayant une forte implication professionnelle, morale, voir affective et une envie profonde de coller à cette idée que la richesse des discussions et la compréhension des uns et des autres est la condition à la construction d'une association soudée, et cohérente. Ainsi, grâce à ses bases nous pouvons vraiment répondre à la mission fixée : produire une veille citoyenne d'information, mais attention, dans un cadre « éthique ».